

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,  
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков  
АО «Казахстанский центр государственно-частного партнерства»**

№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
1	Председатель Правления	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски — управленческие функции, связанные с принятием кадровых и финансовых решений, согласованием и подписанием договоров, распределением ресурсов, а также влиянием на работу комиссий и подчинённых.	<b>Коррупционные риски Председателя Правления</b> связаны с концентрацией управленческих полномочий, влиянием на принятие кадровых, финансовых и организационных решений, а также с возможностью прямого или косвенного воздействия на подчинённых и коллегиальные органы. К ключевым рискам относятся: влияние на конкурсные и кадровые процедуры; принятие решений в условиях конфликта интересов; лоббирование интересов аффилированных лиц и контрагентов; неформальное давление при согласовании договоров и распределении ресурсов; обход или формализация контрольных и согласительных процедур.	Высокий
2	Заместители Председателя Правления	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски <b>Заместителей Председателя Правления</b> , связаны с реализацией делегированных управленческих функций, включая подготовку и согласование кадровых, финансовых и организационных решений, координацию деятельности структурных подразделений, участие в комиссиях и рабочих группах. Реализация указанных полномочий при отсутствии коллегиальности и надлежащего контроля может создавать условия для конфликта интересов и неправомерного влияния на принимаемые решения.	<b>Заместители Председателя Правления — коррупционные риски</b> связаны с реализацией делегированных управленческих полномочий, включая подготовку и согласование кадровых, финансовых и организационных решений, координацию деятельности структурных подразделений, участие в работе комиссий и рабочих групп. Указанные функции при недостаточной регламентации и контроле могут создавать условия для конфликта интересов и неправомерного влияния на принимаемые решения.	Высокий